

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA CÂMARA MUNICIPAL DE RORAINÓPOLIS (2025–2028)

O Plano Estratégico da Câmara Municipal de Rorainópolis/RR foi estruturado com o objetivo de aperfeiçoar dois ciclos de atuação: um de longo prazo, voltado à identificação das condições atuais da organização e à definição de uma visão de futuro; e outro de curto prazo, focado no atendimento das necessidades operacionais imediatas da instituição.

CICLO DE LONGO PRAZO

1. Visão de Futuro

Aprimorar as técnicas legislativas, o uso de tecnologias modernas, a transparência, a atuação participativa e a valorização de seus servidores.

2. Missão Institucional

Representar os interesses da população de Rorainópolis com ética, responsabilidade e compromisso com a democracia, promovendo uma produção legislativa de qualidade, a modernização institucional e o desenvolvimento sustentável do município.

A missão orienta as ações da Câmara e busca Legislar, Fiscalizar e Informar toda a sociedade, conforme a Constituição Federal e a Lei Orgânica Municipal.

3. Valores Organizacionais

Os Valores Organizacionais são os princípios e crenças, normas e padrões estabelecidos para fazer parte do Regimento Interno e Código de Ética, os comportamentos e as decisões dentro da Câmara Municipal de Rorainópolis. Eles foram definidos de forma a compatibilizá-los com o conjunto Missão e Visão, buscando harmonia com as seguintes competências da Câmara de Vereadores:

- Transparência: garantir o acesso à informação e à prestação de contas;
- Legalidade: atuar com base nos princípios constitucionais e legais;
- Eficiência: buscar o melhor uso dos recursos públicos;
- Inovação: adotar soluções tecnológicas para aprimorar os processos legislativos;
- Melhoria Contínua: promover o aperfeiçoamento constante dos serviços e da gestão institucional.

4. Política da Qualidade

A Câmara Municipal de Rorainópolis compromete-se com a melhoria contínua da gestão pública, visando à excelência na prestação de serviços ao cidadão.

DIRETRIZES ESTRATÉGIAS DE LONGO PRAZO

1. Sintonia – Ampliar a sintonia da agenda do Legislativo com os anseios da sociedade.
2. Transparência – Ampliar a transparência das atividades e informações da Câmara.
3. Interação – Fortalecer a participação da sociedade nos processos legislativos e de fiscalização.
4. Qualidade das Leis – Melhorar a qualidade das leis ouvindo a população.
5. Fiscalização – Aprimorar a avaliação e fiscalização das políticas públicas municipais.
6. Cidadania – Fomentar a educação política e a cidadania ativa.
7. Gestão – Aperfeiçoar a gestão administrativa da Câmara.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS, INDICADORES E METAS

Excelência Institucional e Governança

Objetivo: Consolidar um ambiente político-institucional de excelência, fundamentado na gestão pública democrática, participativa e eficiente.

Indicadores:

- Percentual de ações planejadas executadas dentro do prazo.
- Índice de transparência pública no portal institucional.

Metas:

- Executar 90% das ações do plano estratégico até 2028.

Gestão Estratégica e Estrutura Organizacional

Objetivo: Elevar o nível de maturidade em sistemas de gestão, alinhando a estrutura organizacional às diretrizes estratégicas da Casa.

Indicadores:

- Número de processos revisados e otimizados por ano.

- Percentual de setores com planos de ação e metas próprias.

Metas:

- Revisar 100% dos processos administrativos até 2026.
- Implementar planos setoriais em todos os departamentos até 2027.

Desenvolvimento de pessoas

Objetivo: Promover a capacitação técnica contínua e o engajamento dos servidores.

Indicadores:

- Número médio de horas de capacitação por servidor ao ano.
- Grau de satisfação dos servidores nas pesquisas internas.

Metas:

- Elevar o índice de satisfação para 85% até 2028.

Clima organizacional e valorização do servidor

Objetivo: Fomentar um ambiente organizacional saudável e colaborativo.

Indicadores:

- Taxa de rotatividade de servidores.
- Índice de engajamento nas ações internas.

Metas:

- Reduzir a rotatividade a menos de 5% ao ano.

Inovação Tecnológica no Processo Legislativo

Objetivo: Implantar e operacionalizar sistemas tecnológicos que aprimorem o processo legislativo e ampliem o acesso da sociedade à informação.

Indicadores:

- Percentual de sessões deliberativas realizadas com sistema eletrônico.
- Número de cidadãos que acessam o portal legislativo mensalmente.

Metas:

- Implementar sistema eletrônico de votação até 2026.
- Aumentar em 50% o acesso ao portal da Câmara até 2028.

Diretrizes de Implantação

- Alinhamento Institucional: todos os departamentos deverão integrar suas ações aos objetivos estratégicos.
- Monitoramento Contínuo: relatórios trimestrais de acompanhamento de metas e indicadores.
- Capacitação Constante: promover eventos e cursos de atualização técnica.
- Participação Social: ampliar os canais de escuta e consulta pública.

O Plano Estratégico da Câmara Municipal de Rorainópolis/RR (2025–2028) constitui um instrumento essencial de governança, gestão e transparência pública, estabelecendo a direção institucional para os próximos anos com foco em resultados, inovação, responsabilidade socioambiental e valorização do cidadão.

A estruturação deste plano baseou-se na análise das condições atuais da organização, nas necessidades emergentes do contexto social e institucional, bem como na visão de futuro da Câmara enquanto agente fundamental na consolidação da democracia local. Com isso, buscou-se integrar um ciclo estratégico de longo prazo, voltado à transformação institucional, com um ciclo tático-operacional de curto prazo, capaz de gerar respostas concretas às demandas mais imediatas da população e da administração legislativa.

Os valores organizacionais, a missão e a visão institucional orientam a formulação dos objetivos estratégicos, distribuídos em eixos temáticos que abrangem a governança, a inovação, a participação cidadã, o desenvolvimento humano e a sustentabilidade. Cada eixo contempla metas claras, indicadores mensuráveis e diretrizes de implementação, garantindo monitoramento contínuo e transparência nos resultados.

A execução do Plano Estratégico exigirá o comprometimento permanente de todos os setores da Câmara Municipal, bem como o envolvimento dos vereadores, servidores, cidadãos e demais partes interessadas. Será adotado um modelo de gestão participativa e orientada por indicadores, com revisões periódicas, avaliações de desempenho e publicação de relatórios de acompanhamento.

Dessa forma, a Câmara Municipal de Rorainópolis reafirma seu compromisso com a ética pública, a eficiência administrativa, a inovação institucional e a promoção do bem comum, contribuindo para o fortalecimento da democracia, da cidadania e do desenvolvimento sustentável do município.